

環境

温暖化防止・省エネルギー

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
CO2排出量（スコープ1、2）	グループ		45,814	42,432	44,114	43,492	43,247	305-1 305-2		
	本社		3,065	3,024	3,041	2,906	2,786	305-1 305-2		
	弘前		1,238	1,028	919	826	803	305-1 305-2		
	浪岡	t-CO2	5,965	6,043	5,971	5,928	6,088	305-1 305-2		
	大鰐		636	483	369	391	352	305-1 305-2		
	中国		27,826	25,630	26,272	25,710	25,177	305-1 305-2		
	ベトナム		7,084	6,224	7,542	7,731	8,041	305-1 305-2		
	グループ	t-CO2/ 百万円	0.637	0.708	0.729	0.704	0.683	305-1 305-2	売上高原単位	
CO2排出量（スコープ3）	カテゴリ1	グループ	t-CO2	—	112,203	110,384	145,507	164,403	305-1 305-2	購入した部品、サービス
	カテゴリ2			—	50,939	43,269	39,291	39,975	305-1 305-2	資本財
	カテゴリ3			—	2,365	2,871	2,354	2,310	305-1 305-2	スコープ1,2 以外の燃料 およびエネルギー活動
	カテゴリ4			—	10,378	17,740	15,076	18,059	305-1 305-2	輸送、配送（上流）
	カテゴリ5			—	3,644	4,736	3,486	678	305-1 305-2	事業から出る廃棄物
	カテゴリ6			—	328	294	433	451	305-1 305-2	出張
	カテゴリ7			—	8,393	8,888	8,446	8,158	305-1 305-2	雇用者の通勤
	カテゴリ8			—	50	24	21	11	305-1 305-2	リース資産（上流）
	カテゴリ9			—	—	—	—	—	305-1 305-2	輸送、配送（下流）
	カテゴリ10			—	—	—	—	—	305-1 305-2	販売した製品の加工
	カテゴリ11			—	1,274	440	707	1,292	305-1 305-2	販売した製品の使用
	カテゴリ12			—	4,409	1,979	2,231	2,201	305-1 305-2	販売した製品の廃棄
	カテゴリ13			—	—	—	—	—	305-1 305-2	リース資産（下流）
	カテゴリ14			—	—	—	—	—	305-1 305-2	フランチャイズ
	カテゴリ15			—	—	—	—	—	305-1 305-2	投資
エネルギー使用量	グループ	GJ	754,000	699,000	726,000	718,000	713,000	305-1 305-2	—	
再生可能エネルギー使用比率	グループ	%	0.0	0.0	0.2	0.4	0.4	302-1	中国工場の太陽光発電によるエネルギー量を反映（ドイツ販売会社の太陽光発電によるエネルギー量6.7万kWhは全量販売）	

※バウンダリ「グループ」の範囲

環境（P1~3）：本社、国内営業所、国内生産拠点（弘前・浪岡・大鰐）、海外生産拠点（中国・ベトナム）（環境（P1）CO2排出量（スコープ3）を除く）

社会・ガバナンス（P4~8）とCO2排出量（スコープ3）：上記範囲に海外販売子会社（アメリカ・ドイツ・フランス・香港・中国 上海・ロシア・インド）を追加した連結範囲

タムロン ESGデータブック

環境

省資源・リサイクル

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
廃棄物発生量	グループ	t	2,080	1,933	2,052	1,946	1,990	303-1	—	
	本社		85	82	84	114	112			
	弘前		93	99	68	56	61			
	浪岡		263	226	278	298	352			
	大鰐		61	40	30	31	28			
	中国		1,417	1,283	1,301	1,080	1,081			
	ベトナム		161	203	291	367	356			
産業廃棄物リサイクル率（国内）	国内	%	98.6	98.6	98.2	97.4	97.6	303-1	—	
環境配慮設計	グループ	%	軽量化	0.3%増	1.6%増	0.7%増	0.6%増	0.6%増	—	—
			小型化	0.5%減	0.6%増	1.3%減	1.3%減	0.6%減		
使用原材料の重量または体積	グループ	t	—	—	—	—	10,907	301-1	2015～2018年は算出を行っていませんでした。	
製品およびサービスのエネルギー必要量	グループ	t-CO2	—	—	1,274	707	1,292	302-5	スコープ3 カテゴリ11	
プラスチックリサイクル部品量	グループ	t	23	15	17	13	13	301-2	—	
プラスチックリサイクル材料使用率	グループ	%	—	—	—	7.9	13.0	301-2	2015～2017年は算出を行っていませんでした	

タムロン ESGデータブック

環境

省資源・水

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
水使用量（上水・地下水）	グループ	1000m ³	849	789	775	846	810	303-1	—	
	本社		4	9	9	8	9			
	弘前		8	7	7	7	7			
	浪岡		199	220	226	232	221			
	大鰐		0	4	0	1	1			
	中国		566	471	455	523	486			
	ベトナム		66	78	78	75	86			
取水量（上水）	グループ	1000m ³	704	609	589	658	631	303-1	—	
	本社		4	4	4	3	4			
	弘前		2	1	2	1	2			
	浪岡		65	55	51	55	54			
	大鰐		0	0	0	0	0			
	中国		566	471	455	523	486			
	ベトナム		66	78	78	75	86			
取水量（地下水）	グループ	1000m ³	144	180	186	187	180	303-1	—	
	本社		5	5	5	5	6			
	弘前		6	6	6	6	6			
	浪岡		133	166	175	176	168			
	大鰐		0	4	0	0	1			
	中国		0	0	0	0	0			
	ベトナム		0	0	0	0	0			
雨水の中水利用量	本社	1000m ³	1	0	0	0	0	303-3	—	
レンズ洗浄水リユース量	浪岡	1000m ³	0	0	0	0	0	303-3	十五槽式洗浄機にて水をろ過し循環利用（一定量）	
	中国		—	—	3	1	8		—	
排水量	グループ	1000m ³	21	19	18	39	485	306-1 306-5	— 排水処理方法： 食堂厨房排水はグリストラップ通過後排水（その他は不要） 排水処理方法：pH中和処理 実測できていないため、下水道の一部のみ開示 排水処理方法： 沈殿・分離による浄化 排水処理方法：非処理 （主に設備の冷却に使用の為） 一部推計（2019年度より）	
	本社		下水道	9	8	8	8			9
			その他	1	1	0	1			1
	弘前		下水道	8	7	7	7			8
	浪岡		下水道	2	2	2	2			1
	大鰐		下水道	0	1	0	0			1
	中国		下水道	—	—	—	—			408
	ベトナム		下水道	—	—	—	22			58

タムロン ESGデータブック

社会

社員の多様性

項目		バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
社員	合計	グループ	人	5,829	4,728	4,640	5,046	4,609	102-8 405-1	—	
	男性			2,186	2,068	2,183	2,431	2,036			
	女性			3,643	2,660	2,457	2,615	2,573			
	男女比率		男性	%	37.5	43.7	47.0	48.2			44.2
			女性		62.5	56.3	53.0	51.8			55.8
	地域別比率		国内	%	18.3	22.6	23.0	20.9			22.1
			中国・アジア		79.0	74.0	73.6	76.0			74.7
			アメリカ		1.1	1.4	1.5	1.3			1.4
			ヨーロッパ		1.6	2.0	1.9	1.8			1.8
	社員（国内）		合計	国内	人	1,068	1,069	1,067			1,055
男性		867	865			865	856	854			
女性		201	204			202	199	206			
男女比率		男性	%		81.2	80.9	81.1	81.1	80.6		
		女性			18.8	19.1	18.9	18.9	19.4		
外国人		人数	人		23	21	25	25	26		
		比率	%		2.2	2.0	2.3	2.4	1.9		
新規雇用		男性	人		31	25	25	24	33		
		女性	人		12	12	15	8	14		
新卒三年後定着率			%		100	100	93.3	100	100		
育児休業	取得者数	女性	国内	人	12	16	12	10	401-3	—	
		男性			12	17	24	18			11
	取得率	女性		%	100	100	100	100			100
		男性			20.5	31.7	47.5	36.8			33.3
	復職率	女性		%	100	100	100	100			100
妊娠・育児短時間勤務者数	女性	国内	人	9	14	16	19	401-3	—		
	男性			0	0	0	1			2	
女性管理職	女性管理職比率	国内	%	10.53	10.66	10.18	10.04	405-1	女性管理職：係長職以上の人数		
	女性の部長職以上の比率			—	—	—	—			5.7	
障害者雇用率		国内	%	2.42	2.15	2.31	2.56	405-1	法定雇用率:2014~2017年度 2.0%、2018年度は2.2%		
現地社長の割合（海外現地法人）		グループ	%	88.8	88.8	88.8	88.8	202-2	—		
正社員一人当たり年間総労働時間		国内	時間	1,905	1,840	1,834	1,828	1,813	—	対象：全従業員（嘱託含む） 計算式：年間総実労働時間＝年間所 定内労働時間＋年間所定外労働時間	
平均勤続年数		国内	年	14.5	15.0	15.4	15.8	15.8	—	—	

タムロン ESGデータブック

社会

社員の多様性

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
地域最低賃金に対する標準新人給与の比率	男性	本社	%	—	—	—	—	149.7	202-1	—
				—	—	—	—	149.7	202-1	—
地域最低賃金に対する標準新人給与の比率	女性	青森	%	—	—	—	—	127.5	202-1	—
				—	—	—	—	127.5	202-1	—

特許数

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考
特許登録件数	グループ	件	51	46	46	27	45	—	—
権利特許保有数			276	266	258	278	246	—	—

コンプライアンス

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
コンプライアンス研修	グループ	受講者	人	33	33	32	29	32	205-2	対象：社員
		実施回数	回	12	12	12	12	12		
法令違反件数	グループ	件	0	0	0	0	0	205-3 206-1	腐敗防止、反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置を含む	
製品環境基準の順守確認率	グループ	%	新規サプライヤー	100	100	100	100	100	308-1	—
			既存サプライヤー	100	100	100	100	100	308-2	
製品アセスメント実施率	グループ	%	100	100	100	100	100	416-1	新機種開発時	
製品の安全法令違反	グループ	件	0	0	0	0	0	416-2	—	
サプライヤーへのCSR調査	グループ	実施社数	社	0	0	130	0	185	408-1 414-1	2017年は国内、2019年は海外に重点を置いて実施
		サプライチェーン行動規範要請率	%	100	100	100	100	100	408-1 414-1	対象：新規サプライヤー
重要事業拠点における地元サプライヤーへの支出の比率	グループ	%	—	—	—	80.0	81.0	204-1	—	
内部通報制度利用件数	グループ	件	2	1	1	5	2	—	—	

タムロン ESGデータブック

社会

人材育成

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
研修受講者数	国内	人	管理職研修	—	—	—	63	65	404-2 404-3 412-2	毎年研修を実施していますが、2014～2017年は算出を行っていませんでした
			新入社員研修	—	—	—	115	120		
			技術職研修	—	—	—	145	261		
			一般社員向け研修	—	—	—	253	50		
研修受講率	国内	%	管理職研修	—	—	—	95.6	92.0	404-3 412-2	受講者数／対象者数
			新入社員研修	—	—	—	96.8	100.0		
			技術職研修	—	—	—	88.1	79.0		
			一般社員向け研修	—	—	—	90.8	92.0		
教育訓練費用	国内	千円	—	—	—	—	16	404-3 412-2	—	

お客様

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考
顧客満足度評価点（平均）	グループ	点	4.9	5.0	5.0	5.0	5.0	—	納期、価格、コミュニケーション、開発力、技術力、品質、苦情対応、修理対応の8項目で調査（満点：6点）

社会貢献

項目	バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考
社会貢献支出額	グループ	百万円	39	41	38	50	63	—	寄付金の他、社会貢献を目的とした写真コンテストや地域貢献事業への支出額の合計

タムロン ESGデータブック

ガバナンス

役員

項目			バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考
取締役	取締役数	総計	国内	人	15	15	15	12	12	102-22	—
		社内取締役			計	13	13	13	10		
		男性			13	13	13	10	10		
		(うち外国人)			(0)	(1)	(1)	(1)	(1)		
		女性			0	0	0	0	0		
	社外取締役	計			2	2	2	2	2		
		男性			2	2	2	1	1		
		女性			0	0	0	1	1		
		社外取締役比率			%	13.3	13.3	13.3	16.7		
	女性取締役比率	%	0	0	0	8.3	8.3				
監査役	監査役数	総計	国内	人	4	4	4	4	4	102-22	—
		社内監査役			計	1	1	1	1		
		男性			1	1	1	1	1		
		女性			0	0	0	0	0		
	社外監査役	計			3	3	3	3	3		
		男性			3	3	3	3	3		
		女性			0	0	0	0	0		
		社外監査役比率			%	75.0	75.0	75.0	75.0		
役員の平均年齢		国内	歳	63	63	64	62	61	102-22	—	
取締役会開催回数		国内	回	26	25	25	18	18	102-22 102-34	—	
社外取締役出席率		国内	%	98.1	98.0	88.0	97.2	100	102-22	—	
監査役会開催回数		国内	回	15	16	15	15	15	102-22	—	
社外監査役出席率		国内	%	93.3	97.9	100	100	97.8	102-22	—	
執行役員数	総計		国内	人	15	14	12	13	12	102-22	—
		男性			12	11	10	11	10		
	(うち外国人)	(3)			(1)	(1)	(1)	(2)			
	女性	3			3	2	2	2			
	(うち外国人)	(1)			(1)	(1)	(1)	(1)			
	女性執行役員比率	%			20.0	21.4	16.7	15.4	16.7		

タムロン ESGデータブック

ガバナンス

役員

項目		バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考	
指名委員会	委員数	国内	人	—	6	6	5	5	102-24	—	
	取締役			計	—	4	4	3			3
				社内	—	2	2	1			1
				社外	—	2	2	2			2
	監査役			計	—	2	2	2			2
				社内	—	1	1	1			1
				社外	—	1	1	1			1
	社外委員比率				%	—	50.0	50.0			60.0
委員長		—	—	社外取締役	社外取締役	社外取締役	社外取締役				
報酬委員会	委員数	国内	人	—	6	6	5	5	102-36	—	
	取締役			計	—	4	4	3			3
				社内	—	2	2	1			1
				社外	—	2	2	2			2
	監査役			計	—	2	2	2			2
				社内	—	1	1	1			1
				社外	—	1	1	1			1
	社外委員比率				%	—	50.0	50.0			60.0
委員長		—	—	社外取締役	社外取締役	社外取締役	社外取締役				

※役員に関しては、12月末時点で記載しております。

報酬

項目		バウンダリ	単位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	GRI参照	備考
取締役報酬総額 (社外取締役を除く)	総計	国内	百万円	566	609	521	473	529	102-35	—
	基本報酬			—	—	—	322	320		
	短期インセンティブ報酬			—	—	—	67	96		
	中長期インセンティブ報酬			—	—	—	83	112		
監査役報酬総額 (社外監査役を除く)	総計	国内	百万円	19	21	22	23	17	102-35	—
	基本報酬			—	—	—	23	17		
	短期インセンティブ報酬			—	—	—	—	—		
	中長期インセンティブ報酬			—	—	—	—	—		
社外役員報酬総額	総計	国内	百万円	55	60	64	59	50	102-35	—
	基本報酬			—	—	—	59	50		
	短期インセンティブ報酬			—	—	—	—	—		
	中長期インセンティブ報酬			—	—	—	—	—		

※役員報酬に関しては、2018年に報酬体系を見直しており、2017年以前は報酬体系が異なるため総額のみ記載しております。